

Autor: Ivone Litwinski Suffert - Passo Fundo / RS (aposentada) – DS/RS

Co-Autores: Natalia Machado Reche – UTRA Passo Fundo / RS, Marcos Roberto Raber – UTRA Passo Fundo / RS – DS/RS

Título:

Intensificar as ações visando a participação dos filiados das Seções Sindicais.

Objetivo:

Motivar os colegas para participação sindical, visando ampliar e fortalecer a categoria, em contexto de sobrecarga, distância e distintas atividades.

Resumo

O trabalho contemporâneo dos auditores fiscais agropecuários requer cada vez mais atividades, criando barreiras à comunicação entre colegas, apesar da enorme disponibilidade de meios de interação. Isso decorre da imersão completa do profissional em seu meio sem que sejam acionadas as ferramentas de interação entre setores como reuniões, cursos, atividades extras, entre outras. Ademais, a distância física entre os colegas acaba por também dificultar as interações dos diferentes grupos e áreas de trabalho. A presente proposta objetiva valorizar a carreira por meio do intercâmbio de conhecimentos, habilidades, atitudes e informações entre as diferentes áreas de atuação do auditor fiscal agropecuário para, a partir do cotidiano das atividades, permitir melhor compreensão coletiva de maneira de atuar e proporcionar engajamento sindical.

Introdução:

Compreender o efeito da motivação do ser humano é fundamental para a administração, pois o recurso humano é considerado um dos elementos mais valiosos em uma organização (FELIPE et al, 2017). O ser humano é afetado por aspectos psicológicos que envolvem fatores sociais, econômicos, organizacionais e individuais (MELUCCI, 1996).

A extensa gama de atribuições que os AFFAs estão desempenhando atualmente, bem como as modificações recentes de legislação que tem ocorrido é outro fator desencadeante de sobrecarga constante para o trabalho. Compreender esta questão também é função do Anffa Sindical.

O escopo amplo de atribuições da categoria dos AFFAs, apesar de positivo, e as modificações recentes de legislação são fatores desencadeantes de sobrecarga constante para o trabalho. Compreender e equilibrar esta questão também é tarefa do Anffa Sindical.

Desenvolvimento:

Percebe-se que, com a diminuição do efetivo de Auditores Fiscais Federais Agropecuários decorrente de falta de concursos, aposentadorias e saídas

naturais da carreira, naturalmente tem ocorrido crescente sobrecarga para os colegas que permanecem em atividade. Em razão disso, o número de Fiscais em atividade acaba sendo insuficiente para executar as atividades necessárias. Se, por um lado, a organização do MAPA apresenta-se ajustada à realidade e às funções e atribuições que devem ser desempenhadas pelo servidor, por outro lado acabam extrapolando a carga horária por serem extensas e abrangentes. Ademais, com o envolvimento do Auditor Fiscal Federal Agropecuário na sua atividade, muitas vezes o MAPA não oferece condições de ampliar conhecimento para o escopo de atuação da carreira.

Há colegas AFFAs em SIFs que trabalham sozinhos ou em turnos alternados, mas não convivem com outros colegas em função da exigência dos horários de trabalho. Quando o AFFA trabalha em SIF de forma isolada, ficando responsável por representar o MAPA frente a uma organização ele deve ter plena consciência de seu papel a desempenhar durante todo o tempo de trabalho, em prol da segurança alimentar da população. Do ponto de vista sindical, esse isolamento não favorece a criação de base sólida, pela percepção de que a atuação profissional e institucional se esgota nos espaços individuais.

Há colegas AFFAs concursados em 2018 e que assumiram posição no MAPA em 2019. Em função da pandemia de Covid-19, ficaram lotados em SIFs do estado RS e não conheceram colegas de cidades próximas até meados de 2022. Todos são colegas filiados ao Anffa Sindical, entretanto estão restritos ao seu círculo de trabalho. Esta situação aconteceu e acontece mais que do que se imagina e por diversos motivos, entre eles o fato de que reuniões virtuais não substituem discussões presenciais. Sempre que se dá espaço à fala e escuta presenciais, abrem-se caminhos para entendimentos ampliados e diversos, que não ocorrem no espaço virtual. Então há um enorme potencial de interação esperando aproveitamento, tarefa urgente para todos.

#### Conclusão:

É proposto ao Anffa Sindical criar condições para que as Seções Sindicais possam realizar reuniões de interiorização, visando interligar AFFAs que não possuem condições de deslocamento devido a condições de sobrecarga de trabalho. Proposta semestral.

É proposto fomentar a conscientização sindical e estimular a ampliação de Seções, aproximando a base de filiados, pelo efetivo contato e comunicação aproximada aos colegas. Certamente, a participação sindical da base seria favorecida pela ampliação dos contatos presenciais.

#### Referências

FELIPE, Jorgean Lucas das Chagas. Fatores de motivação dos colaboradores do sindicato dos oficiais alfaiates, costureiras e trabalhadores na indústria de confecção de roupas no estado do Rio Grande do Norte. 2017. 84f. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração), Departamento de Ciências Administrativas, Universidade Federal do Rio Grande do Norte, Natal, 2017.

MELUCCI, Alberto. Challenging codes: collective action in the information age. Cambridge: Cambridge University Press, 1996. 441p

Santos, Raynice Souza dos. Motivação para o engajamento sindical : estudo de uma organização de agricultores familiares no nordeste paraense / Raynice Souza dos Santos. — 2020. XI, 84 f. : il. color